



**ВВЕДЕНСЬКА СЕЛИЩНА РАДА  
ЧУГУЇВСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**XXXVIII сесія VII скликання**

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 20 грудня 2017 року

с.Тернова

**«Про затвердження Програми навчання,  
підготовки та підвищення кваліфікації  
посадових осіб місцевого самоврядування,  
працівників та депутатів  
Введенської селищної ради на 2019 рік»**

Керуючись ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою професійного зростання кадрового потенціалу шляхом удосконалення системи навчання, урізноманітнення форм і методів навчання та підвищення кваліфікації працівників сфери управління, враховуючи позитивні висновки та рекомендації постійної комісії з питань планування, благоустрою, бюджету, фінансів та будівництва селищна рада

**В И Р І Ш И Л А:**

1. Затвердити Програму навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, працівників та депутатів Введенської селищної ради, на 2019 рік (додається).
2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію постійної комісії з питань планування, благоустрою, бюджету, фінансів та будівництва територіальної громади.

**Селищний голова**

**Г.Ю.Герашенко**

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням XXXVIII сесії VII  
скликання Введенської селищної  
ради від 20 грудня 2018 року

### ПРОГРАМА

навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, працівників та депутатів Введенської селищної ради на 2019 рік

#### I. Загальні положення

Інтенсивний розвиток засад громадського суспільства, європейської інтеграції України, децентралізації державного управління вимагають нових, нестандартних рішень, а отже професіоналізму, патріотизму і компетентності виборних, посадових осіб місцевого самоврядування та працівників місцевих органів виконавчої влади.

Програма навчання, підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації органів місцевого самоврядування, працівників та депутатів Введенської селищної ради (надалі – Програма), та заходи на її виконання визначають цілі та завдання щодо професійного зростання кадрового потенціалу шляхом удосконалення системи навчання, урізноманітнення форм і методів навчання та підвищення кваліфікації працівників сфери управління селищної ради.

Програма, ґрунтується на основних положеннях Конституції України, Законах України "Про державну службу", "Про місцеві державні адміністрації", "Про місцеве самоврядування в Україні", "Про статус депутатів місцевих рад", "Про службу в органах місцевого самоврядування», відповідних Указах Президента України, та інших нормативно-правових актах.

В процесі виконання Програми необхідно вирішити проблеми:

- формування змісту навчання та організації навчального процесу на основі впровадження інноваційних навчальних планів і програм;
- формування розгалуженої мережі сучасних телекомунікаційних систем інформації для здійснення дистанційного навчання;
- залучення науково-педагогічного персоналу, наукового потенціалу вищої школи академічної науки до підготовки для підготовки до професійної діяльності у сфері державного управління та місцевого самоврядування;
- професійна підготовка талановитої молоді для роботи в органах державної влади та місцевого самоврядування;
- визнання професійного навчання найголовнішим пріоритетом у діяльності державних службовців, керівників бюджетних установ, закладів та організацій, працівників місцевих рад.

Програма передбачає підготовку посадових осіб місцевого самоврядування, працівників місцевих рад та депутатів для формування :

- стратегічного мислення та якостей, необхідних для прийняття та реалізації управлінських рішень;

- здатності запроваджувати цінності демократичної, правової, соціальної держави та громадянського суспільства, реалізації прав і свобод громадян;
- професійні уміння і навички, що ґрунтуються на сучасних знаннях, аналітичних здібностях, майстерності застосування засобів і методів управлінської науки.

## II. Мета та основні завдання

Основними завданнями Програми є:

- створення ефективної системи організації навчання підготовки та перепідготовки посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад;
- формування системи правової освіти населення району;
- максимальне залучення інноваційних управлінських технологій у практику діяльності органів місцевого самоврядування;
- залучення провідних наукових розробок у сфері державного управління;
- вирішення проблем ресурсного забезпечення для якісного і своєчасного забезпечення виконання Програми;
- застосування сучасних технологій реалізації змісту навчання на основі його диференціації та індивідуалізації.

Програма має упроваджуватись на основі вдосконаленої нормативно-правової бази, функціонування загально-національної системи підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та інших керівних працівників.

У процесі реалізації Програми має вирішуватись завдання щодо залучення до інститутів державного управління кадрів з числа молоді з креативним мисленням, формування з їх числа творчих груп по розробці ефективних управлінських рішень.

Програма передбачає також вирішення питання створення сучасної системи телекомунікаційного забезпечення навчання.

## III. Форма навчання, підготовки та підвищення кваліфікації

Реалізація Програми буде здійснюватися:

1. Шляхом проведення на базі Інституту підвищення кваліфікації кадрів Національної академії державного управління при Президентіві України, та інших закладів:

- навчання;
- тематичних семінарів;
- інтенсивних тренінг-курсів;
- виїзних семінарів по вивченню досвіду роботи у сільських та селищних радах України;
- науково-практичних конференцій;
- круглих столів;
- вивчення досвіду роботи органів виконавчої влади та місцевого самоврядування в Україні і за кордоном.

2. Шляхом направлення на навчання до Національної академії державного управління при Президентіві України.

3. Шляхом направлення на навчання осіб, зарахованих до кадрового резерву до магістратури державного управління при вищих навчальних закладах.

4. Шляхом направлення талановитої та обдарованої молоді на навчання.

#### IV. Категорія слухачів

Селищний голова;  
Секретар селищної ради;  
Посадовці та службові особи місцевого самоврядування;  
Працівники селищної ради;  
Депутати селищної ради  
Керівники громадських формувань;  
Лідери молодіжних організацій та органів учнівського самоврядування;  
Кадровий резерв.

#### V. Ресурсне забезпечення Програми

Основним джерелом фінансування районної Програми є кошти районного бюджету, бюджету селищної ради та інші кошти не заборонені законодавством.

Планування навчання здійснюється з урахуванням прогнозних потреб у кадровому забезпеченні.

Навчально-методичне забезпечення навчального процесу має здійснюватись шляхом упровадження сучасних інформаційних технологій. Важливою умовою реалізації змісту навчання є наукове супроводження підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців.

Термін виконання (роки)	Селищний бюджет, тис.грн
2019 рік	5 000,0 грн